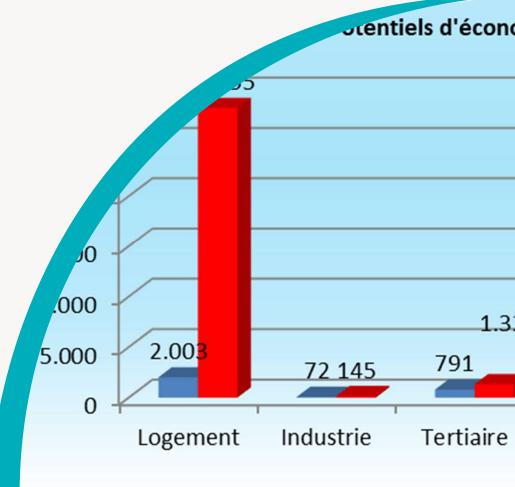
# Groupe de Travail : « ENERGIE » 12 décembre 2019







# Programme de la soirée

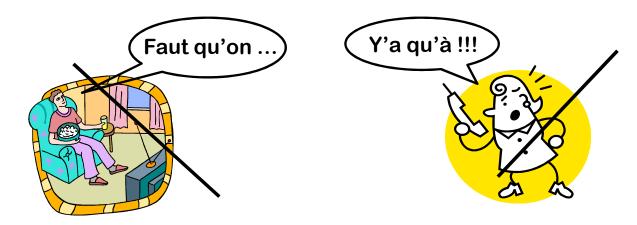
- 1. Introduction Contexte
- 2. Les groupes de travail fonctionnement
- 3. Présentation du diagnostic (AFOM) de la commune dans le domaine énergétique
  - a) Présentation de POLLEC
  - b) Présentation de la méthode de travail
  - c) Réflexion slogan/logo
- 4. Amendement et validation du diagnostic
- 5. Identification des défis et objectifs de développement

# Les Groupes de Travail (GT)



# Pourquoi mettre des GTs en place ?

- Concrétisation des projets du PCDR / qui répondent à un objectif du PCDR
- Accès des citoyens à l'information, au débat
- Implication des citoyens dans l'ODR
- Valorisation des ressources humaines locales
- Organe de réflexion, de recommandation



### Les projets se concrétisent grâce aux Groupes de Travail qui ...



- réfléchissent, visitent, rencontrent, ...
- font des recommandations
- mettent la main à la pâte



### L'encadrement des GTs

- Un animateur et un secrétaire : gestion réunion
- Un référent membre du collège : relais infos + cohérence
- Un agent de développement : cohérence + soutien technique et méthodologique

Voir profil et missions des personnes clefs

# L'encadrement des GTs: l'animateur

### Gestion du groupe :

- Permet le débat démocratique
- Motive les membres à mener le projet à terme
- Anime les débats, distribue la parole, gère les conflits

### En pratique

- rassemble les infos nécessaires au bon avancement du GT
- identifie les ressources et recherche des partenariats
- conduit et anime les réunions
- planifie et répartit les tâches
- réajuste après évaluation
- communique sur le projet : CLDR, élus, habitants, autre

### Désignation en interne par consensus

# L'encadrement des GTs: le secrétaire

- rédige l'ordre du jour et l'invitation
- envoie l'invitation
- rédige le compte-rendu des réunions
- transfère les comptes-rendus
- rédige de temps à autre un article pour le BC
- Désignation en interne par consensus

### L'encadrement des GTs: le référent

- transmet toute info susceptible d'influer sur le projet
- lit attentivement les comptes-rendus
- s'assure du relais et de la prise en compte des réflexions du GT avant toute décision du Collège / CC
- motive et explicite au GT les décisions prises par le Collège ou le CC, allant à contre-courant des recommandations
- reconnaît le travail fourni

# Rôle de l'agent de développement de la FRW

- cadre et soutient la démarche
- assiste aux réunions de lancement des GT
- est à disposition du GT et intervient à la demande: soutien technique et méthodologique
- suit l'avancement des GT et veille à la cohérence globale des différents groupes
- s'assure du relais vers la CLDR
- stimule les GT à s'ouvrir à la participation citoyenne

### Le fonctionnement des GTs

- Réunions de 2h-2h30, toutes les 6 8 semaines
  - A la meilleure convenance des membres du GT
- Lieu à définir
  - Administration communale (à réserver)
- Membres: maximum 15, membres CLDR + autres
- Implication de tous, partage des tâches
- Invitation d'experts et organisation de visites possibles
  - Soutien FRW

### Le fonctionnement des GTs

- Rédaction et diffusion de comptes-rendus
  - Par le secrétaire
- Présentation des avancées du GT en CLDR
  - Par le GT: Animateur ou secrétaire
- Des besoins / demandes au Collège commuanl ?
  - Solliciter l'Echevin référent

# Charte d'engagement

### Chaque membre s'engage :

- à respecter la philosophie DR
- avancer dans la concrétisation
- à respecter les autres membres
- à être constructif
- à partager ses compétences, ressources, réflexions
- à assurer une partie de la charge de travail
- à se réunir régulièrement
- à respecter le pouvoir régulièrement élu : le CC, organe de décision

# Quels GTs seront mis en place?

- Les GT's proposés par le Collège communal
- Les GTs relatifs aux projets identifiés par la CLDR
  - En lien avec les défis et objectifs du PCDR
  - Porté par la CLDR
  - Validés par le Collège communal
    - Identification d'un échevin référant
- Fonction des personnes prêtes à s'impliquer, de votre motivation à vous y investir
- Fonction du nombre de GT « gérables » : encadrement, budget

# Gouvy, une commune en développement rural



- votre dynamisme,
- vos compétences,
- vos talents,
- vos nouvelles idées

.... seront appréciés

# La convention des maires ?

- 1. Mouvement européen
- 2. Lancé par la commission européenne
- 3. Autorités locales et régionales
- 4. Engagement volontaire
- 5. Améliorer l'efficacité énergétique
- 6. Usage des sources d'énergies renouvelables
- -> engagement lié au cadre climat et énergie de l'UE pour 2030
- réduire les émissions de CO2 d'au moins 40%,
- accroître la résistance aux impacts du changement climatique
- fournir un accès sécurisé à une énergie durable et abordable d'ici 2030.

### Cadre de vie

Dynamiser un aménagement du territoire respectueux du cadre de vie rural typique de la commune de Gouvy (tranquillité, qualité de l'environnement)

#### Nature

S'appuyer sur la fierté du patrimoine naturel « vert et bleu » de la commune de Gouvy pour entretenir, gérer, programmer et améliorer la qualité de l'environnement de manière collective et ambitieuse

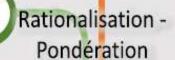
#### Vie sociale

Maintenir la qualité de vie rurale par la garantie d'un accès à l'ensemble des services à la personne une solidarité au sein de la population et un soutien au milieu associatif

### Stratégie de développement

Les défis du PCDR de la commune de GOUVY

Identité rurale



Transversalité



Sensibilisation -Communication

Solidarité

Développement durable

Situation transfrontalière

#### Energie

Devenir ensemble et au profit de tous, une commune autonome en termes de production d'énergies renouvelables et exemplaire en matière d'économie d'énergie

#### Economie

Développer une économie locale durable, tout en respectant un équilibre entre les différents secteurs présents au sein de la commune, et en préservant la qualité de vie

#### Mobilité

Assurer une mobilité conviviale et sécurisée, de l'ensemble des utilisateurs des villages de demain

# Le défi

Devenir ensemble et au profit de tous, une commune autonome en termes de production d'énergies renouvelables et exemplaire en matière d'économie d'énergie

# PRÉSENTATION DE POLLEC ET DE LA MÉTHODE DE TRAVAIL

DANIEL CONROTTE
COORDINATEUR DE LA
CONVENTION DES MAIRES



# Groupe de travail énergie



# Comité de pilotage

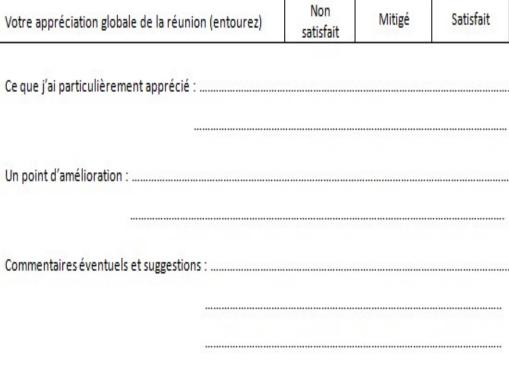


# Energie

- Mutualiser les efforts,
- Coordonner les objectifs et moyens,
- Un seul groupe de travail



# **EVALUATION DE LA RÉUNION**



Quelques idées : Respect des horaires, local adapté, contenu intéressant, travail personnellement enrichissant, clarté de l'information donnée, méthodologie de travail intéressante, documents présentés ou remis (adaptés et utiles), respect des temps de paroles, conduite des débats, groupe respectueux de chacun, respect du groupe par chacun...











### **MERCI DE VOTRE ATTENTION**



Compléter la fiche d'évaluation



- 23 janvier : réunion de la CLDR
- 8 février 2020
   formation pour les
   animateurs et
   secrétaires des GT's

